



VERSLAG

Aan	Algemeen Bestuur
Locatie	Vergadercentrum Etten-Leur kamer 1.05
Datum en tijd	23 november 2023, 13.00 uur - 14.30 uur
Aanwezig	Dhr. Van Ginderen (gemeente Roosendaal, voorzitter) Mevr. Matthijssen (gemeente Rucphen) Dhr. Blom (gemeente Moerdijk) Dhr. Dekker (Werkplein, verslag)
Afwezig	Dhr. Melisse (gemeente Halderberge) Dhr. Verwijmeren (gemeente Etten-Leur) Dhr. Van Steen (gemeente Zundert) Dhr. Does (Werkplein) Dhr. Van Andel (Werkplein, verslag)

Onderwerpen:

1. Opening en mededelingen

De accountant Flynnh Drs. D.J. (Jankhim) Han en Joyce Blad – Bhagwandin en de leden algemeen bestuur stellen zich voor. Kort wordt toegelicht hoe de aanpak van de accountant zal zijn. Omdat we laat in het jaar starten met de interim controle (normaal gesproken al afgerond) zal er druk zitten op het gehele controleproces en zal dit eerste jaar wel meer tijd vergen.

Er wordt kennis gemaakt met Pieter van Goinga, tijdelijke vervanger directieadviseur.

Wethouders Wesley van Steen, Rene Verwijmeren en Thomas Melisse zijn afwezig.

Omdat er dan geen quorum aanwezig is wordt voorgesteld de drie afwezigen via de email om een akkoord van de voorliggende stukken te vragen. Allen zijn 23 november schriftelijk akkoord gegaan met de voorstellen die op de agenda van 23 november stonden.

Dhr. Van Ginderen meldt dat Carola Schouten vorige week maandag Werkplein heeft bezocht. Onze aanpak (mensgericht) is voor de minister input om nog mee te geven aan een nieuw kabinet.

2. Vaststellen verslagen

Het verslag van de schriftelijke besluitvormingsronde van het dagelijks bestuur d.d. 20 oktober 2023 wordt vastgesteld.

Bespreking

3. Bijpraat thema's:

- Bestandsontwikkeling-dhr. Dekker geeft aan dat het Project Inhaalslag gecombineerde aanpak Werkpunt en Ontwikkeling nu in de ketensamenwerking vorm wordt gegeven. Vraagt nog wel wat aanpassing project en daarmee wat tijd.
- Samenwerking Werkplein, ISD en WVS-dhr. Van Ginderen geeft aan dat er in januari een bestuurlijke afstemming zal plaatsvinden over verkenning intensievere samenwerking.
- Meedoenfestival- Dhr. Van Ginderen licht toe dat veel partners in Roosendaal en Etten-Leur aanwezig waren. Vanuit partners is het als positief ervaren, zeker op gebied van samenwerking. Inwoners zijn op een laagdrempelige manier gecommuniceerd. Dhr. Dekker geeft aan dat in het Algemeen Bestuur van december de bevindingen door medewerkers zal worden toegelicht.
- Dhr. Blom geeft aan dat het Werkgeveersevent Moerdijk van 30 november niet door gaat vanwege te weinig aanmeldingen. In voorjaar ondernemen we een nieuwe poging met als basis ondernemersontbijt Moerdijk (in april).

Besluitvorming

4. 3^e Bestuursrapportage 2023

Het algemeen bestuur besluit:

1. De 3^e Bestuursrapportage 2023 van het Werkplein Hart van West-Brabant vast te stellen;
2. De 3^e Bestuursrapportage 2023 ter informatie aan te bieden aan de gemeenten.
3. De bijgaande aanbiedingsbrief voor de 3^e Bestuursrapportage 2023 vast te stellen.

Voorzitter licht toe dat DB idee had om deze 3^e Bestuursrapportage tegelijkertijd met de 2^e berap in de gemeenteraden te bespreken. Dit omdat in deze periode de 2^e Bestuursrapportage 2023 in de raden behandeld zal worden. Vandaar de begeleidende tekst in aanbiedingsbrief.

5. Gunning accountantsdienstverlening 2023-2026

Het algemeen bestuur besluit:

1. De accountantsdienstverlening voor de boekjaren 2023 tot en met 2026 te gunnen aan Flynth en dit bureau voor de aangegeven periode tot accountant voor het Werkplein Hart van West-Brabant te benoemen.
2. In te stemmen met afwijking van het inkoop- en aanbestedingsbeleid Werkplein.
3. De hogere kosten van de accountantsdienstverlening van € 25.500 per jaar te verwerken in de begroting 2024 en verdere jaren.
4. De eenmalige aanloopkosten van € 9.000 verwerken in de jaarrekening 2023.

6. Advies Regionale samenwerking op informatie en ICT

Het algemeen bestuur besluit:

1. Te kiezen voor een regionale samenwerking op Informatie en Automatisering en hierbij in een aantal stappen toe te werken naar een nieuwe organisatievorm per 2026.
2. Een budget van €88.000,- voor 2024 en €80.000,- voor 2025 beschikbaar te stellen om de samenwerking tussen deelnemers te ondersteunen, te ontwikkelen en tegelijkertijd te zorgen dat gezamenlijke projecten uitgevoerd worden.

7. Advies vaststelling Normenkader 2023

Het algemeen bestuur besluit:

1. Het normenkader 2023 vast te stellen.

8. Generatiepact regeling RVU

Het algemeen bestuur besluit:

1. Kennisnemen van de financiële consequenties van de RVU (regeling vervroegd uittreden) zoals opgenomen in de CAO SGO 2023.
2. De financiële gevolgen voor 2024 tot en met 2027 in de begroting verwerken.

9. Benoeming plaatsvervangend lid cliëntenraad en advies re-integratieverordening

Het algemeen bestuur besluit:

1. Kennis te nemen van het advies van de cliëntenraad inzake de wijziging/aanpassing van de re-integratieverordening.
2. In te stemmen met de benoeming als lid van de Cliëntenraad Werkplein van de heer Jos de Moor en de reactie op het advies van de cliëntenraad inzake de wijziging/aanpassing van de re-integratieverordening.

10. Ingekomen stukken

Het algemeen bestuur neemt kennis van:

-Brief Provincie Noord-Brabant 2024 Toezichtoordeel FT GR Werkplein HvWB.

Slot

11. Rondvraag en sluiting

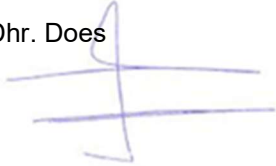
Mevr. Matthijssen blikt terug op Ondernemersontbijt in Rucphen. Werkplein was hierbij ook aanwezig. Is gewaardeerd en er zijn veel contacten met de ondernemers gelegd. Heeft inmiddels al mooie resultaten opgeleverd.

Dhr. Blom heeft uitnodiging gekregen voor event arbeidsmarktregio op 29 november. Dhr. Van Ginderen licht toe dat dit arbeidsmarktregio West-Brabant betreft. Doel uitoefenen wet Suwi. Nieuw beleidskader en uitvoeringskader was gemaakt. Vakbonden en werkgevers voelde zich over het proces daar niet goed bij. Breda heeft aangegeven dit anders te willen doen. Dhr. Van Ginderen is hierbij betrokken. Aanwezigheid is niet noodzakelijk.

Dhr. Blom stipt laag geletterdheid aan en wat het Werkplein daaraan doet voor begrijpelijke brieven voor inwoners. Dhr. Dekker ligt toe dat Werkplein een schrijfwijzer heeft voor onder andere brieven op B1 niveau. Alle brieven zijn daarop aangepast. Er zijn ook schrijfcoaches een die actieve rol daarin spelen.

Zoals vastgesteld in het Algemeen Bestuur van 21 december 2023:

Dhr. Does

A handwritten signature in blue ink, consisting of a vertical line on the left and two horizontal lines crossing it, with a small loop at the top.

Dhr. Van Ginderen

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, stylized initial 'V' followed by a long horizontal stroke.